

Соглашение
между департаментом образования администрации Владимирской области и
обкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ на
период 2017-2020 гг.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее соглашение заключено между департаментом образования администрации Владимирской области (далее - Департамент образования) и Владимирской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице областного комитета профсоюза и его территориальных организаций (далее - обком Профсоюза) с целью принятия согласованных мер по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций, расположенных на территории Владимирской области (далее – образовательные организации).

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники образовательных организаций, являющиеся членами профсоюза (далее - работники), в лице их представителя – областного комитета Владимирской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- департамент образования администрации Владимирской области – как орган, осуществляющий государственное управление в сфере образования области, а также от имени муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования.

1.3. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ), Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими законодательными актами.

1.4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения следующего соглашения, но не более трех лет с момента подписания данного Соглашения.

1.5. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При внесении дополнений и изменений в настоящее Соглашение, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством. Принятые сторонами изменения и дополнения к соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое доводится до сведения муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, работодателей и работников организаций и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

1.6. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. В случае реорганизации сторон Соглашения, их права и обязанности

по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам на срок действия настоящего Соглашения.

1.8. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в организациях, подведомственных Департаменту образования, трудовых договоров с работниками этих организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также используется при заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в муниципальных образовательных организациях. Выполнение обязательств, взятых Департаментом образования в виде рекомендаций муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, руководителям образовательных организаций контролируются Сторонами настоящего соглашения наряду с прямыми обязательствами.

1.9. Стороны договорились:

1.9.1. Обком профсоюза работников народного образования области, его территориальные, первичные организации и их соответствующие выборные органы выступают в соответствии с Уставом Профсоюза в качестве единственных полномочных представителей работников организаций системы образования области при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также при ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем (касающихся оплаты труда, найма, увольнения, в том числе при сокращении штатов и численности работающих и др.) и предоставлению социальных гарантий.

1.9.2. Действие настоящего Соглашения распространяется:

1.9.2.1. На руководителей образовательных организаций (работодателей) и всех работников образовательных организаций, объединенных в первичные профсоюзные организации, входящие в структуру областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также городские, районные и окружные профсоюзные организации вышеуказанного профсоюза, за исключением обязательств, реализация которых обеспечивается за счет средств корпоративных фондов членов профсоюза.

1.9.2.2. На работников, не объединенных в первичные профсоюзные организации, входящие в структуру областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- присоединившихся к настоящему Соглашению с согласия обеих Сторон;
- присоединившихся к Соглашению между департаментом образования администрации Владимирской области и обкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ на период 2014-2017 гг.

1.10. В целях содействия развитию социального партнерства *стороны обеспечивают:*

1.10.1. Возможность участия представителей сторон Соглашения на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения.

1.10.2. Проведение предварительных взаимных консультаций по проектам нормативных правовых актов, иных принимаемых решений (постановлений,

приказов, распоряжений и т.п.), затрагивающих социально-экономические, профессиональные и трудовые интересы работников.

2. Контроль и ответственность за выполнение Соглашения.

2.1. Департамент образования доводит текст настоящего Соглашения до сведения муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования, а обком Профсоюза – до сведения членов профсоюза работников народного образования для применения в их деятельности в течение двух недель с момента подписания. Стороны обязуются разместить текст Соглашения на своих официальных сайтах в течение 3 рабочих дней с момента подписания.

2.2. Контроль за выполнением Соглашения производится комиссией, состав которой утверждается по взаимной договоренности сторон.

2.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется соответствующим Положением (Приложение №1)

2.4. Отчет о выполнении настоящего Соглашения рассматривается на заседании комиссии не реже одного раза в год и доводится до сведения муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей и выборных профсоюзных органов образовательных организаций.

2.5. Каждая из сторон несет в соответствии с законодательством РФ ответственность за уклонение от участия в переговорах, невыполнение или ненадлежащее выполнение принятых обязательств.

2.6. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать установленные законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения – забастовок.

2.7. Департамент образования проводит уведомительную регистрацию настоящего Соглашения в Департаменте по труду и занятости населения администрации Владимирской области.

2.8. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений Соглашения решаются комиссией по заключению и контролю за его выполнением.

3. Трудовые отношения, условия труда и занятости.

Стороны договорились:

3.1. Трудовые отношения между работниками и работодателями, возникающие на основании трудового договора, регулируются трудовым законодательством РФ.

3.2. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным

практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3.3. Трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается, как правило, на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, предусмотренных законом.

3.4. Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров, не могут ухудшать положение работников, определенное трудовым законодательством РФ.

3.5. Помимо случаев, предусмотренных статьей 70 Трудового кодекса РФ, испытание при приеме на работу не устанавливается в отношении педагогических работников, имеющих действующую квалификационную категорию, если это предусмотрено коллективным договором образовательной организации.

3.6. Не допускать необоснованные сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при возможной реорганизации или ликвидации образовательных организаций.

3.7. Руководители образовательных организаций начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования, профессиональных образовательных организаций, руководители структурных подразделений этих образовательных организаций помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу (учебную нагрузку) в объеме, не менее необходимого в соответствии с действующим законодательством для реализации права на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.

3.8. Привлечение к работе в установленные для работников выходные, а также нерабочие праздничные дни в следующих случаях: вызванное необходимостью проведения экзаменационной сессии, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для абитуриентов и их родителей, допускается по письменному распоряжению руководителя образовательной организации с письменного согласия привлекаемых работников и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.9. Массовые высвобождения работников, связанные с ликвидацией, репрофилированием организаций образования и его структурных подразделений по инициативе работодателя и (или) учредителя могут осуществляться лишь при условии предварительного письменного уведомления первичной профсоюзной организации, где указываются причины, число и категории работников, которых они могут коснуться, срок, в течение которого их намечено осуществлять.

3.10. В период действия Соглашения считать критериями массового высвобождения работников высвобождение в образовательной организации в течение 1 месяца – свыше 10 человек (а в организации численностью до 30 человек – в размере 20 % от числа работающих).

3.11. Рекомендовать образовательным организациям предусматривать в коллективных договорах условия, в соответствии с которыми при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 Трудового кодекса РФ имеют:

- работники, имеющие более длительный стаж работы в данной организации;
- работники, имеющие почетные звания, награжденные ведомственными знаками отличия;
- работники, применяющие инновационные методы работы;
- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора;
- работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее трех лет;
- работники – при наличии детей, если оба супруга работают в образовательных организациях;
- работники, являющиеся председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы.

Рекомендовать руководителям образовательных организаций и первичным профсоюзным организациям предусматривать в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы по причине изменения определенных сторонами условий трудового договора.

3.12. Рекомендовать руководителям образовательных организаций предусматривать в коллективных договорах предоставление педагогическим работникам одного дня в неделю для методической работы и повышения квалификации.

3.13. В ходе аттестации руководителей образовательных организаций анализировать и оценивать соблюдение и выполнение работодателями положений трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров.

3.14. Рекомендовать муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, проводить работу по заключению коллективных договоров в организациях, территориальных соглашений и по регистрации их в установленном законом порядке.

3.15. Контролировать в установленном порядке соблюдение норм трудового законодательства и содействовать разрешению трудовых споров в организациях образования в пределах своей компетенции.

3.16. Проводить обучение работников системы образования и профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства.

3.17. Участвовать вместе с другими общественными организациями в экспертизе материалов, представленных в рамках конкурса «Лучших учителей РФ».

3.18. Принимать меры по своевременной и качественной аттестации педагогических работников государственных, муниципальных и частных образовательных организаций в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Министерством образования и науки РФ и приказами Департамента образования, изданными в соответствии с ним. Осуществлять мониторинг случаев признания педагогических работников несоответствующими занимаемой должности по результатам аттестации и их увольнения в соответствии с частью первой пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

3.19. Квалификационные категории в течение срока их действия учитываются на всей территории Владимирской области при установлении работникам оплаты труда в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при переезде работника из другого региона (области, края, республики) Российской Федерации;
- при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе
- при поступлении на работу вынужденных переселенцев из бывших республик СССР, если по прежнему месту работы или по результатам аттестации им была присвоена квалификационная категория по соответствующей должности;
- при переводе педагогических работников частных образовательных организаций, а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные организации, если их аттестация осуществлялась аттестационной комиссией;

3.20. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия при выполнении работы на разных должностях (или переходе на другие должности), по которым совпадают должностные обязанности, профили работы на основании приказа руководителя образовательной организации в следующих случаях:

«Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ); преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности (ОБЖ)
Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель-преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры, инструктор по физической культуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед, логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных организациях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный	Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации

руководитель, концертмейстер	
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры, инструктор по физической культуре
Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации
Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель того же предмета в профессиональной образовательной организации
Инструктор по физической культуре Педагог - психолог Музыкальный руководитель	Воспитатель»

3.21. Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях (или переходе на другие педагогические должности), по которым совпадают должностные обязанности, профили работ рассматриваются аттестационной комиссией Владимирской области на основании письменного заявления работников.

3.22. Для педагогических работников, имеющих почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников отрасли образования, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», а также награжденных знаками Министерства образования и науки РФ, название которых начинается со слов «Почетный работник», «Отличник»; имеющих ученую степень или ученое звание, процедура аттестации на первую и высшую категории проводится в форме собеседования.

3.23. Для педагогических работников победителей второго, победителей и лауреатов третьего и заключительного этапов общероссийского конкурса «Учитель года»; победителей и лауреатов регионального и заключительного этапов общероссийского конкурса «Воспитатель года»; победителей конкурса «Лучших учителей РФ»; подготовивших победителей и призеров очных международных и всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований, а также очных региональных олимпиад (по профилю преподаваемого предмета), в течение 10 лет с момента признания их (или их учеников) победителями (лауреатами, призерами), процедура аттестации на первую и высшую категории проводится в форме собеседования; по истечении 10 лет аттестация для данных категорий работников проводится на общих основаниях.

3.24. При оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников для целей аттестации учитывается социально - значимая общественная (профсоюзная) работа и соответствующие награды за эту работу. Информация об этой работе и наградах указывается в портфолио работника.

3.25. Обеспечивать право участия представителей Профсоюза в работе органов управления образовательных организаций (попечительских, наблюдательный, управляющих Советов и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающие интересы работников, а также относящиеся к деятельности

организации в целом. Признать необходимым включение в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений представителей первичных профсоюзных организаций, а также участие данных представителей в разработке локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность данной комиссии.

3.26. Не допускать принятия решения о создании автономных образовательной организаций путем изменения типа существующих государственных или муниципальных организаций без инициативы либо без согласия самой организации.

3.27. Содействовать осуществлению в образовательных организациях мероприятий по внесению изменений и дополнений в уставы организаций в связи с изменением типа организаций с обязательным участием представителей первичных профсоюзных организаций, включая закрепление в уставе необходимости назначения данных представителей членами наблюдательных советов для автономных образовательных организаций.

3.28. Руководствуясь письмом Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования от 16.05.2016 № НТ-604/08/269 «О рекомендациях по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей»; Письмом Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования от 7 июля 2016 года № 323 руководителям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О дополнительных разъяснениях по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей», принимать меры по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей.

3.29. Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, применяются образовательными организациями поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов. Реализацию мероприятий данных планов должна быть завершена не позднее 1 января 2020 г.

3.30. В рамках реализации планов по организации применения профессиональных стандартов образовательные организации вносят изменения в коллективные договоры; локальные нормативные акты, определяющие формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей; дополнительные соглашения к трудовым договорам (в части закрепления обязанности работодателя проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности) и иные документы,

которые регулируют проведение мероприятий по образованию и обучению работников, обусловленных потребностями работодателя.

3.31. По вопросам дополнительного профессионального образования придерживаться следующей позиции:

- работник вправе отказаться от получения дополнительного профессионального образования, если работодатель не обеспечивает предоставление ему гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством и договором;

- работодатель не вправе обязывать работников осуществлять дополнительное профессиональное образование за счет собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.

3.32. При определении должностных обязанностей педагогических работников образовательных организаций работодателям необходимо руководствоваться разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н (с учетом изменений).

3.33. *Департамент образования:*

3.33.1. Анализирует количественный, качественный и возрастной состав педагогических и руководящих кадров, укомплектованность ими организаций, текучесть кадров, объем фактической педагогической нагрузки.

3.33.2. Представляет обкому профсоюза по его запросам информацию по социально – трудовым вопросам, входящим в компетенцию Департамента образования.

3.33.3. Ежегодно изучает и анализирует случаи увольнения работников образовательных организаций по инициативе работодателя, в частности в соответствии с п.п 3, 8 ст. 81 и п.п. 1, 2. ст. 336 Трудового кодекса РФ и информирует обком профсоюза о результатах данного анализа.

3.33.4. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда в подведомственных Департаменту образования образовательных организациях и осуществления контроля за их выполнением:

3.33.5. Обеспечивает участие представителей профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, информирует областную организацию профсоюза об авариях в образовательных организациях, групповых, тяжелых и несчастных случаях со смертельным исходом в течение суток, включает представителя обкома в комиссию по расследованию несчастных случаев.

3.33.6. Привлекает представителей профсоюзных органов к участию в комиссии по приемке объектов образования к новому учебному году (по согласованию).

3.33.7. При аттестации руководителей в соответствии с действующим законодательством учитывает результаты проведенных проверок в части знаний норм и правил по охране труда.

3.33.8. Предусматривает для областных государственных образовательных организаций средства на мероприятия по охране труда, в том числе на специальную оценку условий труда в размере не менее 2% фонда оплаты труда. Рекомендует данным организациям включать в направление расходов средств, полученных от приносящей доход деятельности, расходы по финансированию мероприятий по охране труда на очередной календарный год в объеме, определенном коллективным договором с первичной профсоюзной организацией.

3.33.9. Обеспечивает для подведомственных организаций финансирование:

-предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в соответствии со ст. 117 Трудового кодекса РФ;

-прохождения работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) по их просьбам с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий;

-предоставления работникам сертифицированной спецодежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), молока и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, а также компенсационных выплат работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда;

- проведения специальной оценки условий труда.

3.33.10. Организует работу по возврату части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения аккредитованной организацией специальной оценки условий труда и приобретения для работников, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

3.34. *Департамент образования рекомендует муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования:*

3.34.1. Предусматривать средства на охрану труда, в том числе на специальную оценку условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 2% фонда оплаты труда.

3.34.2. Выделять средства на проведение обучения и аттестации работников по охране труда, в соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ.

3.34.3. Выделять средства образовательным организациям для проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

3.34.4. Принимать меры по введению должностей специалистов по охране труда в органах, осуществляющих управление в сфере образования.

3.34.5. Совместно с руководителями образовательных организаций осуществлять ежегодные технические осмотры зданий, сооружений с оформлением актов технического осмотра.

3.34.6. Осуществлять иные мероприятия по охране труда работников подведомственных организаций аналогичные тем, которые проводит Департамент образования в рамках обязательств по настоящему Соглашению.

3.35 *Обком профсоюза:*

3.35.1. Обеспечивает представительство и защиту коллективных социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций.

3.35.2. Оказывает членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.35.3. Проводит экспертизу проектов нормативно-правовых актов образовательных организаций, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства в области образования.

3.35.4. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, проводит независимую экспертизу условий труда.

3.35.5. Принимает участие в аттестации педагогических работников.

3.35.6. Принимает участие в экспертизе материалов, представленных учителями для участия в конкурсе «Лучших учителей РФ», обеспечивает поддержку образовательным организациям с высоким уровнем социального партнерства.

3.35.7. Осуществляет профсоюзный контроль за условиями труда, участвует в комиссиях по специальной оценке условий труда, доводит до сведения работающих информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, контролирует выполнение иных мероприятий, связанных с охраной труда.

3.35.8. Оказывает практическую помощь профсоюзам в осуществлении общественного контроля за охраной труда, анализа состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости

3.35.9. Способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда в учреждениях.

3.35.10. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов образовательных организаций, организует их обучение и оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

3.35.11. Представляет в Департамент образования по его запросу информацию о выявленных в ходе инспекционных проверок нарушениях трудового законодательства РФ.

4. Оплата труда и материальное стимулирование

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Анализируют уровень жизни и заработной платы работников образовательных организаций.

4.1.2. Разрабатывают и вносят в администрацию области, Законодательное Собрание области в установленном порядке предложения по вопросам оплаты труда работников образовательных организаций.

4.1.3. Предпринимают согласованные меры по обеспечению:

– сроков и уровня повышения заработной платы работников образовательных организаций, установленных действующим законодательством, с учетом устанавливаемых Правительством РФ базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

– увеличения финансирования образовательных организаций, его своевременности и полноты;

– целевого использования средств областного бюджета, выделяемых на заработную плату, стипендии и другие социальные выплаты и контроля за соблюдением действующего законодательства;

– совершенствования ведомственной системы оплаты труда.

4.1.4. Осуществляют обмен результатами мониторинга уровня заработной платы работников отрасли.

4.2. Стороны считают, что:

4.2.1. Системы оплаты труда работников образовательных организаций Владимирской области, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами по согласованию с выборными профсоюзными органами в соответствии с действующим законодательством, в том числе Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

4.2.2. Не допускается снижение достигнутого уровня заработной платы и ухудшение условий ее выплаты.

4.2.3. Компетенция образовательной организации по установлению размеров и условий стимулирующих и компенсационных выплат работникам (в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности) реализуется через коллективный договор, локальные нормативные акты, принимаемые с обязательным участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2.4. Образовательные организации обладают правом полностью распоряжаться фондом экономии заработной платы, который может быть использован на премирование или увеличение размеров надбавок и выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением о премировании,

являющимся приложением к коллективному договору образовательной организации.

4.2.5. При объединении нескольких классов (групп) по причине отсутствия основного работника, а также при превышении нормативной наполняемости классов (групп) детей (воспитанников) образовательных организаций, соответствующему педагогическому работнику производится доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (или расширение зоны обслуживания) в пределах выделенных на оплату труда средств. Данную доплату и ее размер образовательная организация устанавливает в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

4.2.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

4.2.7. В случае организации и проведения забастовок в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ необходимо выплачивать работникам, участвующим в забастовке, заработную плату в соответствии с действующим законодательством, Соглашениями и коллективными договорами.

4.2.8. При простое не по вине работников по причине введения карантина, отключения электро-тепло-водоснабжения, несоблюдения температурного режима в помещениях и др. работникам образовательных организаций выплачивается средняя заработная плата за все время простоя.

4.2.9. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

4.2.10. В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии по старости сохранять, но не более чем на один год оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

4.2.11. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

4.3. *Департамент образования как орган, осуществляющий государственное управление в сфере образования области:*

4.3.1. Обеспечивает уровень оплаты труда педагогических работников образовательных организаций области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» преимущественно за счет увеличения ставок заработной платы (должностных окладов).

4.3.2. Гарантирует направление финансовых средств для государственных, муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций в объемах,

предусмотренных законом об областном бюджете на соответствующий год, рассчитанных в соответствии с утвержденными областным законодательством нормативами.

4.3.3. Направляет средства, высвобожденные в результате оптимизации сети образовательных организаций, приведения численности работников к соотношению, установленному законодательством, в приоритетном порядке на повышение заработной платы работников.

4.3.4. Анализирует расходование и потребность средств на заработную плату по образовательным организациям, осуществляет контроль за их целевым использованием и своевременностью выплат заработной платы.

4.3.5. Согласовывает с обкомом профсоюза проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, касающиеся вопросов оплаты труда, мер социальной поддержки работников системы образования.

4.3.6. Принимает меры по финансовому обеспечению расходных обязательств областного бюджета в вопросе оплаты труда работников отрасли, в том числе по полномочиям, предусмотренным законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Владимирской области.

4.3.7. Совместно с обкомом профсоюза ежегодно до утверждения бюджета области вносит в администрацию области предложения об увеличении размера заработной платы работникам отрасли за счет дополнительного финансирования и индексации заработной платы в целях обеспечения повышения уровня ее реального содержания.

4.3.8. Принимает меры по увеличению расходов на оплату труда и уровня заработной платы работников отрасли при увеличении доходной части областного бюджета в течение каждого финансового года.

4.3.9. Выделяет дополнительные средства муниципальным образованиям на доведение до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, размера заработной платы низкооплачиваемым категориям работников отрасли.

4.3.10. Рекомендует руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования, при распределении средств, предназначенных на оплату труда учитывать, чтобы размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников составлял не ниже 70 процентов в структуре заработной платы образовательных организаций.

4.4. *Департамент образования рекомендует муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования:*

4.4.1. Совместно с территориальными организациями профсоюза проводить мониторинг уровня жизни и заработной платы работников муниципальных образовательных организаций с целью выявления негативных последствий, влияющих на снижение уровня жизни, разрабатывать и принимать необходимые меры по повышению оплаты труда работников образовательных организаций, финансируемых из местных бюджетов.

4.4.2. Обеспечивать контроль за выполнением образовательными организациями действующего законодательства и нормативных актов в части оплаты труда работников отрасли.

4.4.3. Не изымать экономию фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций, сформировавшуюся в течение отчетного года, давая право организациям использовать ее на дополнительные выплаты стимулирующего характера.

4.4.4. Средства, высвобождаемые в результате оптимизации сети муниципальных образовательных организаций, штатных расписаний, приведения численности работников к соотношению, установленному законодательством, в приоритетном порядке направлять на повышение заработной платы работников.

4.4.5. Ориентировать руководителей муниципальных образовательных организаций использовать средства, поступающие от приносящей доход деятельности преимущественно на повышение заработной платы работников и предусматривать данное положение в коллективных договорах.

4.4.6. Обеспечивать уровень оплаты труда педагогических работников образовательных организаций области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» преимущественно за счет увеличения ставок заработной платы (должностных окладов).

4.4.7. В рамках разграничения в соответствии с действующим законодательством полномочий в вопросах оплаты труда обеспечить финансирование стимулирующих выплат для работников подведомственных образовательных организаций в размере не менее 20% от общих поступлений в фонд оплаты труда с последующим увеличением стимулирующей составляющей фонда оплаты труда за счет дополнительных средств.

4.4.8. Выделять дополнительные средства подведомственным образовательным организациям на доведение до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, размера заработной платы низкооплачиваемым категориям работников.

4.4.9. Не допускать снижение достигнутого уровня заработной платы работников подведомственных образовательных организаций и ухудшение условий ее выплаты.

4.4.10. При формировании муниципальных бюджетов вносить предложения о необходимости включения расходов:

- на предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в соответствии со ст. 117 Трудового кодекса РФ;
- на оплату сверхурочной работы;
- на повышение квалификации и переподготовку работников образования (не реже 1 раза в 3 года) в соответствии с действующим законодательством;
- на дополнительные выплаты работникам за работу в группах с наполняемостью, превышающей нормативную.

4.4.11. Не препятствовать образовательным организациям предусматривать в коллективных договорах сохранение заработной платы в полном размере за работниками, участвующими в забастовках.

4.4.12. При распределении средств на оплату труда учитывать, чтобы размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников составлял не ниже 70 процентов в структуре заработной платы образовательных организаций.

4.5. *Обком профсоюза.*

4.5.1. Контролирует правильность и своевременность выплаты работникам заработной платы, содействует конструктивному урегулированию трудовых споров по вопросам оплаты труда.

4.5.2. Оказывает консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям по вопросам нормирования труда и заработной платы.

4.5.3. Добивается включения в коллективные договоры в качестве приложений «Положений о доплатах, надбавках, премировании работников образовательных организаций», согласованных с выборными профсоюзными органами.

5. Социальные гарантии и льготы.

5.1. *Стороны пришли к соглашению:*

Не допускать снижения достигнутого уровня социальных гарантий для работников образовательных организаций, в том числе в части предоставления мер социальной поддержки по оплате за жилую площадь, отопление и освещение в сельской местности, поселках, отнесенных к категории городских населенных пунктов, и иных льгот с учетом действующего законодательства.

5.2. *Департамент образования:*

5.2.1. Рекомендует муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования:

- вносить предложения о предоставлении в установленном порядке работникам муниципальных образовательных организаций льготных займов на строительство и приобретение жилья;

- вносить предложения о предоставлении в установленном порядке лицам (работникам образовательных организаций), стоящим на учете и являющимся нуждающимися в улучшении жилищных условий, безвозмездных субсидий на строительство или покупку жилья;

- вносить предложения по оплате расходов по проезду на общественном транспорте (кроме такси) до места работы и обратно работникам сельских, поселковых образовательных организаций, проживающим в другой местности;

- вносить предложения о выделении в муниципальных бюджетах средств для организации санаторно - курортного лечения и отдыха работников образовательных организаций и их детей;

- оказывать содействие и помощь работникам в случае проведения

платных операций, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов и других случаях;

- предоставлять работникам образовательных организаций право на первоочередной прием их детей в детские дошкольные учреждения;

- устанавливать льготы родителям (законным представителям), являющимся работниками образовательных организаций, по оплате за присмотр и уход за ребенком в дошкольной образовательной организации;

- устанавливать дополнительные меры социальной поддержки работников отрасли;

5.2.2. Осуществляет награждение и представление работников образовательных организаций (в том числе руководящих) к государственным и ведомственным наградам по согласованию с областной организацией Профсоюза.

5.3. *Обком профсоюза:*

- обеспечивает социальную защиту и оказывает юридическую помощь членам профсоюза по вопросам, связанным с предоставлением социальных гарантий и льгот, защищает социально-трудовые и профессиональные интересы работников образования области в судах различных инстанций, при необходимости направляет обращения в прокуратуру, инспекцию труда по вопросам, связанным с соблюдением трудового законодательства, охраны труда в области образования, прав профсоюза;

- расширяет возможность использования средств Заемного фонда для социальной поддержки членов профсоюза;

- вносит в администрацию области предложения о мерах социальной поддержки в части санаторно - курортного лечения и оздоровления работников отрасли.

- добивается закрепления в коллективных договорах и территориальных соглашениях обязательств:

- улучшения жилищных условий работников, в том числе за счет предоставления долгосрочных ссуд, кредитов, займов;

- оказания материальной поддержки молодым учителям, малообеспеченным и многодетным семьям и другим категориям работников образовательных организаций;

- предоставления льгот и компенсаций, связанных с расходами работников на транспорт, питание на производстве и другое.

6. Молодежная политика.

6.1. *Стороны договорились:*

6.1.1. Рекомендовать муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования и руководителям образовательных организаций при заключении территориальных соглашений и коллективных договоров предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие положения по:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа

молодежи на руководящие должности;

- закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли; установлению наставникам доплаты за проводимую работу на условиях, определенных коллективными договорами;

- осуществлению повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;

- закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установлению им надбавок на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;

- содействию повышению их профессиональной квалификации и служебному росту;

- развитию творческой активности молодежи;

- активизации и поддержке молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных организациях, в соответствии с действующим законодательством РФ и коллективным договором;

- предоставлению председателям и активу молодежных советов и комиссий профсоюзных организаций свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых работников.

6.1.2. Принять меры при поддержке муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, по созданию в городах и районах области клубов, советов, комиссий по работе с молодыми работниками образовательных организаций; способствовать созданию в образовательных организациях молодежных общественных организаций (советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.).

6.2. Обком профсоюза:

Организует участие молодых педагогов во Всероссийских и региональных мероприятиях молодежной направленности.

7. Развитие социального партнерства и координация действия сторон.

7.1. Стороны договорились:

7.1.1. В целях развития социального партнерства признать необходимым:

- заключение территориальных отраслевых Соглашений и коллективных договоров в образовательных организациях.

- сохранение уровня социальной поддержки работников отрасли, закреплённый в региональном и территориальных отраслевых Соглашениях, при заключении данных Соглашений на очередной период.

7.1.2. Соблюдать права и гарантии деятельности областной, окружных, городских, районных и первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством.

7.1.3. Принимать необходимые меры по недопущению вмешательства в практическую деятельность профсоюзных организаций, организованную в соответствии с Уставом Профсоюза, Положениями о профсоюзных организациях, действующим законодательством.

7.1.4. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам трудовых отношений, совершенствования законодательства о труде и социальном партнерстве, в том числе по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение. Обеспечивать участие представителей Сторон Соглашения в заседаниях руководящих и рабочих органов, информационных и иных совещаниях при рассмотрении вопросов, связанных как с содержанием данного Соглашения и его выполнения, так и иных вопросов, касающихся кадровой политики, социально - трудовых и экономических гарантий работников образования, других направлений социально- экономического развития образовательных организаций.

7.1.5. Информировать администрацию области, Законодательное Собрание области о ситуации в образовательных организациях, текущих проблемах, фактах нарушения трудовых прав и социально-экономических интересов работников образования области, требующих оперативного вмешательства органов власти.

7.1.6. Своевременно информировать друг друга о вырабатываемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

7.1.7. Осуществлять взаимодействие руководителей образовательных организаций с выборными профсоюзными органами в формах, предусмотренных действующим трудовым законодательством (ст. 27, 53 Трудового кодекса РФ) и иных формах социального партнерства.

Выбор конкретной формы взаимодействия производится на основании Трудового кодекса РФ, соглашения, коллективного договора.

7.1.8. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, технические и правовые инспекторы труда, представители профсоюза в создаваемых в учреждении совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей, для участия в профсоюзной учебе, в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, для участия в работе выборных органов с сохранением среднего заработка.

7.1.9. Помимо случаев, установленных трудовым законодательством, работодатель учитывает мнение профсоюзной организации при расторжении трудового договора с работником - членом профсоюза в соответствии с пунктами 8,10 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ, если это закреплено в коллективном договоре организации

7.1.10. *Стороны пришли к Соглашению:*

- признавать работу в качестве председателя первичной профсоюзной организации и в составе выборного органа профсоюза значимой для деятельности образовательной организации и принимать это во внимание при поощрении

работников, их аттестации;

- включать представителей выборных профсоюзных органов в комиссии и рабочие группы по вопросам, затрагивающим интересы работников образования, в состав органов самоуправления (Совет школы, управляющий Совет и т.д.);

- предоставлять в соответствии с законодательством РФ возможность территориальным организациям профсоюза использовать техническую базу муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования для реализации уставных задач Профсоюза (Интернет, электронная почта и т.д.);

- предоставлять в соответствии с законодательством РФ профсоюзным органам бесплатно необходимое помещение с оборудованием и средствами связи, отоплением, освещением для работы самого органа и для проведения собраний работников. В случае замены помещения предоставлять равноценное, а также согласовывать данную замену с вышестоящим профсоюзным органом;

- обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников – не членов профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета образовательной организации на расчетный счет соответствующей профсоюзной организации средств членских профсоюзных взносов. Перечисление данных средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

- при оценке деятельности и поощрении руководителей подведомственных Департаменту образования областных государственных образовательных организаций учитывать уровень развития социального партнерства в части наличия коллективного договора, заключенного с первичной профсоюзной организацией.

7.1.11. Увольнение по инициативе работодателя работников, изменение определенных сторонами условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок и др.) для лиц, входящих в состав профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка, лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членом которого они являются, а председателей (их заместителей) профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов - с согласия вышестоящих профсоюзных органов.

В случае совершения указанными в настоящем пункте лицами дисциплинарных проступков увольнение по инициативе работодателя, изменением существенных условий труда для них производится без согласия профсоюзных органов.

7.1.12. Увольнение по инициативе работодателя лиц, избранных в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий кроме случаев полной ликвидации организации или совершением работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения .

7.1.13. Перевод работников, входящих в состав профсоюзных органов, на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) и членов профсоюзных органов в учреждении – соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

7.1.14. Работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же или, с согласия работника, в другой образовательной организации с сохранением социальных гарантий и льгот, действующих в образовательной организации, территории.

7.2. Стороны считают недопустимым со стороны органов управления в сфере образования, работодателей и их представителей препятствовать:

7.2.1. Представителям профсоюза, правовым и техническим (в том числе внештатным) инспекторам областной организации Профсоюза осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях;

7.2.2. Посещению представителями выборных профсоюзных органов организаций и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством, соглашениями и коллективными договорами прав (с предварительным уведомлением работодателя);

7.2.3. Представителям негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука» посещать образовательные организации с целью оказания информационной, методической и практической помощи при реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения (с предварительным уведомлением работодателя).

7.3. Департамент образования:

7.3.1. Заблаговременно направляет в обком Профсоюза проекты нормативных правовых актов, затрагивающих сферу трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

7.3.2. Представляет обкому профсоюза по его запросам информацию по социально – трудовым вопросам, входящим в компетенцию Департамента образования.

7.4. Обком профсоюза:

7.4.1. Содействует снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

7.4.2. Направляет в Департамент образования обращения выборных органов профсоюза, касающиеся его деятельности в сфере обеспечения социально-трудовых прав работников.

7.4.3. Способствует реализации программ, направленных на улучшение условий труда и обеспечение социальной поддержки работников организаций

7.4.4. Оставляет за собой право на организацию коллективных действий, вплоть до забастовки, в соответствии с действующим законодательством, в случае невыполнения настоящего Соглашения.

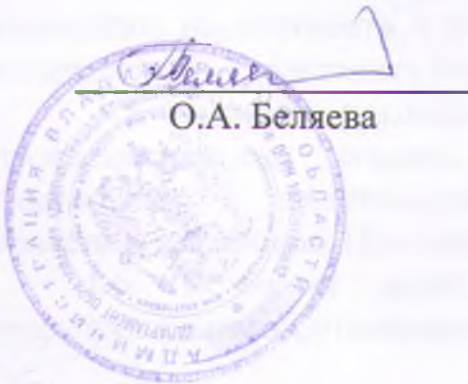
7.4.5. Информировует Департамент образования о готовящихся, в том числе по решению вышестоящих органов профсоюза, массовых акциях профсоюза, в которых предполагается участие работников организаций.

8. Прочие условия.

8.1. Стороны договорились, что условия настоящего Соглашения распространяются на правоотношения, возникшие с 04.06.2017 года.

Дата подписания Соглашения dd 06. 2017

Директор департамента образования
администрации Владимирской области



О.А. Беляева

Председатель Владимирской
областной организации Профсоюза
работников народного образования и
науки РФ



Л.В. Кирячкова

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Департамент по труду и занятости населения
администрации Владимирской области

Рег. № 282 от 23.06.2017г.

(А.С. Урицкий)
Ф.И.О.

ПОЛОЖЕНИЕ

о постоянной комиссии по заключению и контролю
за выполнением отраслевого регионального Соглашения

1. Общие положения.

1.1. Постоянная двусторонняя комиссия по заключению и контролю за выполнением отраслевого регионального Соглашения создается на основе постановлений и приказов, принимаемых сторонами.

1.2. Комиссия является действующим органом системы социального партнерства в отрасли образования Владимирской области.

1.3. В комиссию входят представители:

- Департамента образования администрации Владимирской области;
- областного комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.4. Состав комиссии формируется на основании соблюдения принципов паритетности и равноправия сторон, полномочности и равного количества их представителей.

1.5. Комиссия руководствуется в своей деятельности ТК РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положением о департаменте образования администрации Владимирской области и настоящим Положением.

1.6. Комиссия действует в течение всего срока действия территориального Соглашения в сфере образования (далее - Соглашение)

2. Цели и задачи комиссии.

2.1. Целью деятельности комиссии является обеспечение социального партнерства сторон для достижения договоренности по вопросам социальной политики в отрасли образования Владимирской области.

2.2. Основными задачами комиссии являются:

- ведение коллективных переговоров, подготовка соглашения и осуществление контроля за его выполнением;
- урегулирование разногласий, возникающих при заключении Соглашений;
- недопущение в Соглашении ухудшения условий труда и нарушения социальных гарантий работников, установленных законодательством Российской Федерации и Владимирской области;
- выявление и предупреждение причин, возникновения конфликтных ситуаций в социально-экономической сфере территориальной системы образования;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров.

3. Права комиссии.

2.1. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач вправе:

- координировать совместную деятельность сторон комиссии по вопросам экономического и социального развития;
- осуществлять контроль за выполнением Соглашения;
- привлекать к работе по урегулированию коллективных трудовых споров руководителей и специалистов органов управления в сфере образования, профсоюзов, а также независимых экспертов;
- вносить предложения по привлечению в установленном законодательством порядке к ответственности лиц, не обеспечивших выполнение Соглашения.

3. Организация деятельности комиссии.

3.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением путем проведения заседаний по мере необходимости.

3.2. Решение о созыве комиссии принимают ее сопредседатели.

3.3. Сопредседатели комиссии избираются (назначаются) сторонами самостоятельно из числа членов комиссии и проводят её заседания.

3.4. Материалы заседаний комиссии оформляются в форме решений, которые являются обязательными для выполнения сторонами Соглашения.

3.5. Заседания комиссии правомочны, если на них присутствует не менее половины членов комиссии.

3.6. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании её членов.

3.7. При необходимости стороны в течение всего срока полномочий комиссии могут заменять в ней своих представителей, о чем своевременно информируют сопредседателей.